




## Gestion des dépôts des congés

Nous vous transmettons l'échéancier de dépôt des congés ci-dessous.

Ce tableau reprend les dates butoir de dépôt des demandes, ainsi que les dates auxquelles vous aurez une réponse écrite. Il a été établi afin de vous permettre de mieux organiser vos vacances (réservations, garde des enfants...). Nous vous recommandons de le **conserver** car il sera notre référence commune.

Nous vous rappelons que les congés pour la période 2023-2024 devront être soldés avant le **31 mai 2025**. **Passé cette date, les jours non pris seront perdus, sauf autorisation expresse de la Direction de procéder à un report sur le mois de Juin.**

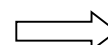
Départ en congé	Demandes écrite à déposer avant le	Réponses de Solidom envoyées avant le
Janvier	03.11.2024	25.11.2024
Février	01.12.2024	28.12.2024
Mars	05.01.2025	31.01.2025
Avril	02.02.2025	28.02.2025
Mai	14/02/2025	14.03.2025
Juin		
Juillet 	28/02/2025	13.04.2025
Août 		
Septembre	22.06.2025	27.07.2025
Octobre	27.07.2025	31.08.2025
Novembre	01.09.2025	28.09.2025
Décembre 	05.10.2025	26.10.2025

 Périodes limitées en raison de grands nombres de départs (voir règles au verso)

Pour des raisons d'organisation interne, les demandes de congés payés doivent obligatoirement être effectuées :

- ❖ Soit sur le formulaire « demande de congés »
- ❖ Soit par le biais de votre espace salarié de notre site internet : [www.solidom.fr](http://www.solidom.fr)

Dans les 2 cas, la demande doit mentionner **le nom des bénéficiaires** qui souhaitent un remplacement sur la période demandée.



## Règles relatives aux congés payés

⇒ **Règle n°1 : Poser 2 semaines maximum sur la période Juillet/Août et 1 semaine maximum sur la période de Noël \***

*Compte-tenu du très grand nombre de demandes de départ pour ces périodes, nous sommes contraints de limiter dans la durée les départs pour permettre au plus grand nombre d'en bénéficier tout en assurant une continuité des interventions chez nos bénéficiaires.*

⇒ **Règle n°2 : En cas de longues périodes de congés ou celles ne respectant pas la règle n°1, s'engager à ne pas déposer de congés pour l'ensemble des vacances scolaires et le mois de mai \***

⇒ **Règle n°3 : Respecter les dates de dépôt des demandes prévues par le calendrier ci-contre. \***

*Toute demande de départ transmise hors délai sera refusée*

⇒ **Règle n°4 : Effectuer votre demande d'une des deux façons suivantes \* :**

Utiliser le formulaire « demande de congés »

Remplir le formulaire à partir de votre espace salarié de notre site internet [www.solidom.fr](http://www.solidom.fr)

*Dans les deux cas, vous devez compléter la liste des bénéficiaires chez lesquels vous intervenez et si ces derniers souhaitent un remplacement durant votre absence.*

⇒ **Règle n°5 : Attendre le courrier d'accord de congés pour les considérer comme acceptés\***

⇒ **Règle n°6 : Déposer les clés du domicile de vos bénéficiaires à vos responsables avant votre départ en congés**

⇒ **Règle n°7 : Poser des semaines complètes (du lundi au vendredi) sauf circonstances exceptionnelles \***

*\*Ces règles ne s'appliquent pas aux salariés faisant partie d'une Equipe Semi-Autonome*

## Informations générales relatives aux congés payés

- Votre solde de jours de congés à prendre figure en bas à droite de la fiche de paie, rubrique « congés payés » ligne « à prendre ».
- Chaque salarié cumule **2.08 jours** par mois de travail. Si vous travaillez, pendant une période complète, le total de jours de congés annuels acquis est donc de **25 jours ouvrés** (soit 5 semaines de 5 jours).
- La période de congés commence le **1er juin** de l'année N et se termine le **31 mai** de l'année N+1. Les congés acquis sur cette période de référence ne pourront être pris qu'à compter du 1er juin N+1.
- Les congés acquis lors de la période de référence précédente (celle du 1er juin N-1 au 30 mai N) devront être posés avant le 31 mai N+1, **sinon ils seront perdus** sauf accord expresse de la direction de report sur le mois de Juin.